

BOLETÍN

DescubreTEA



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN
AUTISMO

CASTILLA-LA MANCHA

10 años

Federación Autismo
Castilla-La Mancha

por el buen camino

La FACLM cumple **diez años** de trayectoria, y para celebrar esta fecha tan especial, ha celebrado el **FORO 10 AÑOS DE AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA**. Este acto ha tenido lugar en las instalaciones del **Museo del Ejército** de Toledo, un espacio incomparable que acogió a la FACLM en los días 21 y 22 de febrero de 2020. El viernes 21 se distribuyó el Foro en dos jornadas, una de mañana y otra de tarde, con un descanso para desayunar y otro para comer. El sábado 22 se desempeñó el acto durante la mañana con un espacio para desayunar. En el evento se trataron distintas cuestiones que afectan a las personas con TEA en diferentes ámbitos a lo largo del ciclo vital, han tenido lugar distintas ponencias y espacios abiertos, donde se han podido abordar temas tan interesantes como **Educación, Mujer, Derechos, Empleo, Sanidad o Sostenibilidad**. El acto lo inauguraron Dña. Cristina V. Gómez Palomo; Presidenta de la Federación Autismo Castilla-La Mancha, Don. Jesús García Lorente; Director General de Autismo España, Dña. Ana Saavedra Revenga; Viceconsejera de Promoción de la Autonomía y Atención a la Diversidad y Don. Antonio Rajo Moreno; General de brigada y Director del Museo del Ejército.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN
AUTISMO

CASTILLA-LA MANCHA

NECESIDADES Y SITUACION DE LAS PERSONAS CON TEA, ¿POR QUÉ HABLAR DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO?

Esta ponencia fue impartida por **Cristina Hernández Layna**, Técnica de Investigación de Autismo España.

Existe un gran número de **mujeres** que no están diagnosticadas y por tanto **invisibilizadas**, muchas personas mayores con TEA no aparecen en las estadísticas porque



no están identificadas o bien están registradas en espacios generalistas. Parece que existen menos niñas pequeñas diagnosticadas porque tienen mejores estrategias sociales que **camuflan** las características del TEA, además muestran habilidades lingüísticas más eficaces. El acceso al empleo a las mujeres es mucho más complicado frente al de los hombres. El **acceso al empleo** a las mujeres es mucho más complicado frente al de los hombres. La tasa de ocupación de los hombres es de 57.8% frente a un 42.2% en las mujeres. El **desempleo** en personas con TEA es muy superior al de

otras discapacidades y las mujeres está cobrando en torno a **3300€** menos al año, que los hombres. Las mujeres con TEA siempre han estado infrarrepresentadas debido a que se ha tomado como referencia que el TEA afecta a los hombres. Es necesario continuar las investigaciones respecto a las diferencias existentes entre hombres y mujeres, puesto que no conocemos exactamente las necesidades de las mujeres con TEA. Debemos profundizar más para poder darles una respuesta adaptada, y diseñar apoyos y estrategias más específicas para mejorar su calidad de vida.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO

CASTILLA-LA MANCHA

ATENCIÓN SANITARIA DE LAS PERSONAS CON TEA EN CASTILLA-LA MANCHA

Patricia Hernández del Mazo, Directora Técnica de AU-TRADE y miembro de la comisión de sanidad de la FACLM, nos planteó la **situación sanitaria** de las personas con TEA en Castilla-La Mancha. Las personas con TEA presenta **dificultades graves** y permanentes para comunicar a sus cuidadores la necesidad de acudir a un servicio sanitario por encontrarse mal, tienen dificultades para **identificar** estados físicos o emocionales, para expresar su malestar o la intensidad de los síntomas, además de la dificultad para **comprender** la intervención médica y la **finalidad** del tratamiento médico. Las familias constatan que la gran mayoría (98%) tienen **dificultades** para **reconocer o comunicar** estados alterados de salud, bien sea por las dificultades para reconocer las señales de alerta o bien por la ausencia de competencias comunicativas. Los adultos con TEA sobrellevan una carga considerable de condiciones serias psiquiátricas y médicas. Es sumamente importante que los profesionales de atención de salud **reconozcan** que las condiciones médicas **comórbidas**, como alteraciones gastrointestinales, trastornos del sueño o epilepsia, son problemas **verdaderos** que afectan a las personas con TEA. El **85%** de los sanitarios manifiestan conocer **POCO** o **NADA** sobre las personas con TEA, solo el **21%** han obtenido **formación específica** en estos trastornos.

Las deficiencias subyacentes de comunicación social e intensificación de **sensibilidades sensoriales** en estos individuos, con toda probabilidad impiden poder prestarles **atención preventiva** de salud. Será necesario superar estrategias para prestarle una atención de salud más **apropiada y eficaz** a esta creciente población.





marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

MEZA REDONDA “EL ALUMNADO CON TEA EN EL MARCO DE LA EDUCACIÓN INCLUSIVA EN CASTILLA-LA MANCHA”

La moderación de la mesa estuvo a cargo de **Milagros Salinero García-Barroso**, directora del CP Fray Hernando de Talavera de la Reina, miembro de la JD de la Asociación TEA Talavera y de la Comisión de Educación de la FACLM.



Pudimos contar en la mesa con una nutrida representación de agentes implicados en la educación, dos familiares de personas con TEA, Nuria Ruiz, **mamá** de una niña matriculada en 2º de Educación Infantil, y Elena Payán, **madre** de un chico matriculado en 4º de E.S.O. En representación de los equipos docentes, estuvieron Lourdes Pérez-Roldán, **profesional educativo** del Aula Abierta Especializada de E.P. Fray Hernando en Talavera de la Reina y Yolanda Hernández, **profesional educativo** del Aula Abierta Especializada del I.E.S. Princesa Galiana en Toledo. En representación de las **entidades** específicas de atención a las personas con TEA, nos acompañó Laura Olmo y se sentó a la mesa para compartir su **experiencia personal**

Ricardo Gómez, usuario del servicio de capacitación de APAT y **estudiante** de formación profesional. El objetivo era analizar los **retos alcanzados** hasta el momento en la atención del alumnado con TEA en nuestra región, y plantear los retos que aún tenemos **por delante**. En estos años, que se han hecho **avances** con relación a la **formación** del profesorado y la dotación de **recursos específicos**, pero que nos queda mucho camino que recorrer. En cuanto a **sensibilización** de las comunidades educativas en materia de **inclusión** y la **oferta formativa** para las etapas posobligatorias.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

PONENCIA “COHESIÓN ASOCIATIVA Y MOVIMIENTO CERMI”

Durante el siguiente espacio, contamos con **José Antonio Romero Manzanero**, Gerente del **CERMI CLM** que nos acompañó con la ponencia sobre **“Cohesión asociativa y movimiento CERMI”**. La FACLM, como entidad adherida al CERMI en CLM, es concedora de la importancia de cohesión del todo movimiento asociativo de la discapacidad y así nos lo recordó José Antonio, en su **llamamiento a la convergencia y la unión en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad**.

Porque juntos somos más fuertes y porque, desde el respeto a las diferencias y al pluralismo del colectivo, la cohesión favorece la **inclusión social** y la participación de las personas con las que trabajamos y podremos seguir avanzando en la mejora de la **calidad de vida**.





marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO

CASTILLA-LA MANCHA

ESPACIO ABIERTO “BUENAS PRÁCTICAS EN INTERVENCIÓN”

Cerramos la primera jornada con la presentación de las Buenas Prácticas en Intervención con personas con TEA en CLM. De acuerdo con la comunidad internacional, la **UNESCO** ha especificado cuáles son los atributos del concepto y los rasgos que caracteriza una Buena Práctica. En términos generales, ha de ser:

Innovadora, desarrolla soluciones nuevas o creativas.

Efectiva, demuestra un impacto positivo y tangible sobre la mejora.

Sostenible, por sus exigencias sociales, económicas y medioambientales pueden mantenerse en el tiempo y producir efectos duraderos.

Replicable, sirve como modelo para desarrollar políticas, iniciativas y actuaciones en otros lugares. Llevado a nuestras entidades, una buena práctica es una iniciativa, una política o un modelo de actuación **exitoso que mejora, a corto o largo plazo**, los procesos y los resultados de la entidad generando impacto positivo en las personas con TEA y sus familias y contribuyendo a la **mejora de su calidad de vida**. Así cada una de las entidades adheridas a la FACLM, seleccionó y presentó una Buena Práctica implantada con éxito en su entidad.





marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

PRESENTACIÓN A DOS “ LA SOSTENIBILIDAD DEL SECTOR”

Estamos estrenando la **Ley 1/2020** del tercer sector de Castilla la Mancha que han aprobado las cortes en este mismo año. En la exposición de motivos de esta Ley del Tercer sector se declara sin complejos la importancia del mismo. Dice, exactamente, “La sociedad castellano-manchega está decididamente **comprometida** con la defensa de los valores de igualdad, de justicia social, de solidaridad y de participación social y **es plenamente consciente del importante papel que desempeñan las entidades del tercer sector en la región**”. Añade: “Estas entidades, formalmente constituidas, no tienen ánimo de lucro y su actividad principal está orientada a la inclusión de colectivos vulnerables y desarrollan su acción social siguiendo los criterios de proximidad en el territorio, trabajando para la promoción de las personas y en la defensa de los intereses colectivos, estableciendo una colaboración con la Administración Autonómica.” Esto **recalca y reconoce** el valor que las entidades tienen, del trabajo que se realiza, de todas esas horas de valoración, diagnóstico, atención temprana, asesoramiento, educación, en fin, de **apoyo** en cualquier fase o momento de la actividad diaria, que llevamos a cabo día, año tras año. **Un trabajo del que nos sentimos orgullosos**. Los servicios que prestamos en las entidades, lamentablemente, son **permanentes** y en la

práctica totalidad de los casos serán necesarias a lo largo de su vida. Es necesario el desarrollo del **concierto social**, es fundamental incluso. Es muy importante que la implantación del concierto social prevea desde su desarrollo que las condiciones de prestación de los servicios y las necesidades de apoyo de la totalidad de nuestros usuarios, **sea cual sea su grado de afectación**. Nos enfrentamos al reto de conseguir que la administración entienda la especial situación de nuestras entidades y responda responsablemente a las necesidades que se plantea. Y este reto no va a resultar sencillo.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

Prácticamente totalidad de los puestos de dirección y coordinación es **ejercida por mujeres**, salvo el gerente. El **tercer sector es un banco de empleo femenino**. Y es empleo cualificado. Ténganlo en cuenta. Tengan en cuenta que las tasas de desempleo en junio de 2108 en Castilla la Mancha son de un **14% en hombres** y un **25,7% en mujeres**. Y tengan en cuenta que cuando destinan dinero al Tercer Sector, están también destinándolo al empleo femenino. En el año 2.016 AUTRADE recibió subvenciones por un valor de **976.000 Euros**. Tenemos **58 puestos de trabajo**. El **52% de las subvenciones retornaron** a la administración en forma de Seguridad Social e Impuestos.



Nuestra actividad generó un valor social de **3.434.000 Euros**. **Cada euro de subvención multiplicó su valor por 4.47 a través de nuestra gestión**. Pero les voy a dar la mejor razón para invertir en discapacidad, en protección social: **son personas y tienen derechos**. Estamos muy orgullosos de lo que hacemos con el dinero de todos. Es el dinero mejor gastado, estamos seguros. No podremos hacer políticas de discapacidad si no hay dinero pero sabemos que **cada euro que nos dedique la administración lo vamos a multiplicar por 4.47**.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO

CASTILLA-LA MANCHA

MESA EMPLEO Y TEA "FACILITADORES PARA LA INCLUSIÓN LABORAL"

El programa **InserTEA**, se trata de un servicio de Intermediación Laboral dirigido a fomentar la inclusión laboral de las personas con TEA. Actualmente las personas con TEA son altamente susceptibles de verse excluidos del mercado laboral. **Marta Meizoso Amarelo**, de **Autismo España**, psicóloga especializada en TEA y técnica de Desarrollo y Cohesión Asociativa, nos habló de las iniciativas de empleo que se desarrollan desde Autismo España y hacia dónde se dirigen. **Beatriz Rosa Medina** y **Raquel Villalba Alcalá**, psicóloga y educadora social respectivamente, técnicas de **DESARROLLO Autismo Albacete**, nos hablaron de su programa **EmpleaTEA**, que comparten con la Confederación Autismo España. Además de presentarnos experiencias concretas de los usuarios que se han beneficiado, a nivel formativo y laboral, de estos programas. **Isabel Rueda García-Barreda**, psicóloga de la Asociación **AUTRADE** y responsable del servicio de Capacitación para el empleo. **Raúl Martín-Luengo Gómez-Plata**,

persona con TEA. Nos respondió a preguntas como quién es, cómo ha vivido su vida laboral antes y después de saber que presentaba un funcionamiento TEA, y qué es lo primordial que piensa él que deberíamos hacer para fomentar el acceso al mundo laboral. **Yolanda de Villar Moreno**, madre de persona con TEA en edad laboral. Nos habló de cómo ve ella, en el caso de su hijo, el paso de becario a trabajador, por qué cree que la contratación de personas con TEA debería aumentar y qué cambios y mejoras ha notado en su hijo desde que está haciendo prácticas en un entorno laboral.





marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

ENTREGA DE PREMIOS "COMPROMETIDOS CON EL AUTISMO"

Para celebrar su **décimo aniversario**, la FA-CLM quiere hacer un **reconociendo** de forma pública al compromiso y la labor de personas y/o entidades a favor de la mejora de la calidad de vida de las personas con autismo y sus familias, otorgando tres premios. Los Premios "**Comprometidos con el autismo**" suponen un reconocimiento a aquellas **personas, empresas, entidades y organismos** de la administración pública que han contribuido especialmente a la **inclusión social** de las personas con TEA. En la categoría de **Acción Social**, el premiado fue **David Caro Gómez-Pastrana**. El premio fue entregado por D. Pedro Ugarte Vera. Presidente FESPAU y miembro de la JD Autrade y lo recogió en su nombre;



Yolanda Villar Moreno, presidenta APAT. David es el padre de una persona con autismo y ha sido **miembro de la junta directiva de APAT** durante muchos años. Es una persona **comprometida** con el autismo, siempre está dispuesto a colaborar. Su **iniciativa es asombrosa**, ofreciéndose a contribuir de diversas maneras como ocupándose de tediosos temas informáticos, o por su disposición a dedicar las horas que sean necesarias para la organización de eventos. Su visión siempre es global **mirando por el bien del colectivo** siendo capaz de dejar a un lado sus **intereses personales**.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA



El **Área Integrada de Talavera de la Reina**, se llevó el premio en la categoría de **Administración pública**. El galardón fue entregado por D. Javier Pérez Fernández. Director General de la Consejería de Bienestar Social. En representación del Área integrada de Talavera de la Reina, recogió el premio la Subdirectora Médica, Rocío Merino y la Subdirectora de Enfermería Susana Fernández. Han conseguido el premio, por toda su **implicación y labor en planes de apoyo**, colaboración e intervención con diferentes entornos relacionados con la discapacidad y con los TEA en particular. El área integrada de Talavera se **destaca** por ser un **espacio abierto** y de colaboración entre las distintas asociaciones de la ciudad y por el compromiso centrado en las necesidades de cada persona.



En la categoría de **Trajectoria personal** el premiado fue **Antonio Belmonte García** y el galardón fue entregado por Dña. Marian Marchante Calcerrada. Directora General Inclusión educativa y programas. Es un chico de Albacete de **19 años** con TEA. Estudia 6º grado profesional de **contrabajo** en el Conservatorio.



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

A los **4 años** comenzó su formación musical, trabajando el piano y, poco después, guitarra y violín. A los **5 años afinaba las guitarras a la perfección** y sin ningún tono de referencia. Así fue como descubrimos que Antonio tiene **oído absoluto**, rara capacidad que posee una de cada 10.000 personas. En 2014 finaliza los 4 cursos de Enseñanzas Elementales, y aprueba el acceso a Enseñanzas Profesionales. Es, probablemente, la única persona con esta discapacidad que ha llegado a este nivel en un conservatorio público en España. Actualmente cursa **6º Grado Profesional de contrabajo y 1º Grado**



Profesional de guitarra, incorporándose a la orquesta de guitarras de Albacete, dirigida por Olga Fernández Baquedano. Antonio empieza a recoger una serie de méritos profesionales que comienzan con la **formación del grupo Alhambra Albacete**, formado por Antonio Belmonte, su padre y su profesor de apoyo Juan Antonio Osma. En los últimos 7 años, el grupo ha ofrecido **más de 100 actuaciones** por toda España, ha recibido numerosos premios y reconocimientos, y ha tenido gran seguimiento mediático en prensa, radio y televisión. En el grupo él **elige los temas, realiza los arreglos**, compone temas originales y toca varios instrumentos.

BOLETÍN

Descubre TEA



marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO CASTILLA-LA MANCHA

CLAUSURA Y CIERRE DEL FORO

Para terminar, el acto fue clausurado por **Dña. Cristina V. Gómez Palomo, Presidenta de la FACLM, Don. Pedro Ugarte Vera, Presidente de FE\$PAU** y miembro de la Junta Directiva de AUTRADE, **Doña. Marian Marchante Calcerrada, Directora General de Inclusión Educativa y Programas,**





marzo 2020
Volumen: 13

FEDERACIÓN AUTISMO

CASTILLA-LA MANCHA

CLAUSTRURA Y CIERRE DEL FORO

y **Don. Javier Pérez, Director General de Discapacidad de la Consejería de Bienestar Social.**

Durante esta despedida, se agradeció la participación de los participantes, los asistentes, los ponentes y los voluntarios. También se resumieron en líneas generales los contenidos que se trataron a lo largo de estos dos días. Se recalcó el tema de la **sostenibilidad otorgándole la importancia que se merece y acentuando que es imprescindible.** Se insistió en la **necesidad de crear un registro de las personas diagnosticadas,** ya que es fundamental para visibilizar a la población con TEA y así **aumentar sus posibilidades de inclusión en la sociedad,** además de **garantizar plenamente sus derechos,**

y **ajustar los apoyos** atendiendo a sus necesidades a lo largo del ciclo vital. Se hizo mención a la necesidad de avanzar hacia la **inclusión social,** comenzando por la inclusión en el ámbito educativo. **Es necesario aunar esfuerzos y caminar todos en la misma dirección con un mensaje homogéneo.**

Escalerillas de la Vega, 1
Bajo derecha
45004 Toledo
925 97 00 73

www.autismocastillalamancha.org

