

El Mundo Laboral

Para personas con TEA





Derecho



**Legislación poco
desarrollada**

34,3%

**PcD 16-64
años activos**

Datos del INE

2020

76%-90%

**PcTEA adultas
NO activos**

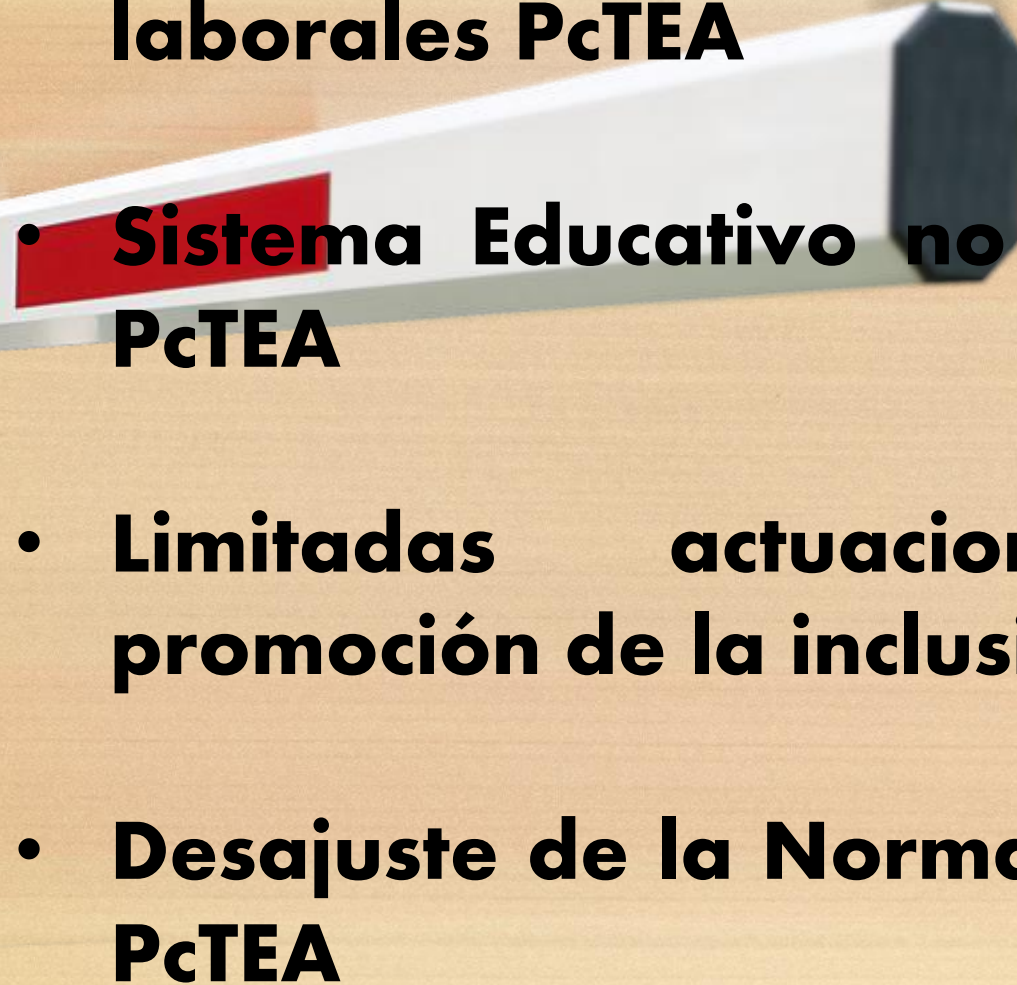
Autismo Europa

2014





- **Planificación y orientación de actuaciones**
- **Detección de intereses y capacidades vocacionales**
- **Conocimiento de la realidad del mundo laboral**
- **Programas de capacitación de la PcTEA**
- **Implicación del sector empresarial**

- 
- **Gran desconocimiento competencias laborales PcTEA**
 - **Sistema Educativo no capacitante para PcTEA**
 - **Limitadas actuaciones para la promoción de la inclusión laboral PcTEA**
 - **Desajuste de la Normativa del ECA para PcTEA**

Mundo laboral



Recursos Sociales



Recursos Sociales



Decreto 88/2017, de 5 de diciembre, por el que se regulan las condiciones mínimas exigibles a los centros y servicios destinados a la atención a personas con discapacidad en Castilla-La Mancha.

Centros ocupacionales

- **Recurso asistencial**
- **Competencias personales, formativas y laborales**
- **Talleres**
 - **Act. Ocupacionales**
 - **Act. Apoyo personal y social**
 - **Act. Inserción laboral**

Centros de día

- **Recurso asistencial**
- **“Grandes necesidades de apoyo”**
- **Mantenimiento de la autonomía personal**
- **Talleres**

Servicios de Capacitación

- **Potenciar puntos fuertes y facilitar el aprendizaje de nuevas capacidades (HH laborales)**
- **Itinerario de capacitación personal**
- **Itinerarios de capacitación profesional**

Mundo Laboral



**EMPLEO
PROTEGIDO**



**EMPLEO
ORDINARIO**

Empleo Protegido

- **Modalidad laboral**
- **“Grandes necesidades de apoyo”**
- **Dificultades para realizar la actividad en la modalidad ordinaria**

Centros Especiales de Empleo (CEE)

- **Empresas**
- **Plantillas con 70% PcDiscapacidad**
- **Empleo remunerado**
- **Favorecer Integración de las PcDi en las empresas ordinarias**

[RD 2273/1985](https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-para-personas-con-discapacidad/centros-especiales-empleo.html), de 4 de diciembre, por el que se aprueba el reglamento de los CEE
<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-para-personas-con-discapacidad/centros-especiales-empleo.html>

Enclaves Laborales

- **Convenio entre Empresas y CEE**
- **Actividad en la Empresa ordinaria**
- **Empleo remunerado**
- **Integración de las PcD en las empresas ordinarias**
- **Entre 3 meses y 3 años**

Empleo Ordinario

- **Modalidad laboral
“Normalizada”**
- **Menos necesidades de apoyo**
- **Medidas inclusión**

Medidas de Inclusión

**Cuota de reserva
y bonificaciones**



Empleo con Apoyo



Empleo público



Autoempleo

Cuota de reserva



Ley General de los derechos de las personas con discapacidad y de inclusión social y el RD 364/2005 por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.

Empresas con 50 trabajadores o más en su plantilla deben reservar un 2%

MEDIDAS ALTERNATIVAS

1. Contratos de prestación de servicios o compra de bienes con CEE o con trabajador/a autónomo/a con discapacidad.
2. Donaciones o acciones de patrocinio de carácter monetario a favor de fundaciones o asociaciones de utilidad pública.
3. Constitución de enclaves laborales con CEE.

Bonificación

Contratos indefinidos a tiempo completo

		Hombres	Mujeres
Bonificación general. Trabajadores con discapacidad entre el 33% y el 65%	Menores de 45 años	4.500€/año	5.350€/año
	Mayores de 45 años	5.700€/año	5.700€/año
Discapacidad severa. Trabajadores con discapacidad mental a partir del 33% o física o sensorial superior al 65%	Menores de 45 años	5.100€/año	5.950€/año
	Mayores de 45 años	6.300€/año	6.300€/año

- Contrato a tiempo parcial; bonificación proporcional a la jornada pactada en el contrato.
- Subvención para la adaptación de puestos de trabajo, eliminación de barreras o dotación de medios de protección personal hasta 901,52€.

Bonificación

Contratos temporales a tiempo completo

		Hombres	Mujeres
Bonificación general. Trabajadores con discapacidad entre el 33% y el 65%	Menores de 45 años	3.500€/año	4.100 €/año
	Mayores de 45 años	4.100€/año	4.700 €/año
Discapacidad severa Trabajadores con discapacidad mental a partir del 33% o física o sensorial superior al 65%	Menores de 45 años	4.100 €/año	4.700€/año
	Mayores de 45 años	4.700 €/año	5.300 €/año

- Contrato a tiempo parcial; bonificación proporcional a la jornada pactada en el contrato.
- Subvención para la adaptación de puestos de trabajo, eliminación de barreras o dotación de medios de protección personal hasta 901,52€.

Bonificación del 100% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social (incluidas las de accidente de trabajo y de enfermedades profesionales).

Empleo Público

LEY 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público

- **7% de las plazas a personas con discapacidad;**
 - ✕ **2% discapacidad intelectual**
 - ✕ **5% lo demás para el resto de discapacidades.**

Procesos selectivos específicos para personas con discapacidad intelectual

Empleo con Apoyo (ECA)

- **Modalidad de empleo ordinaria**
- **Acompañamiento individualizado por profesionales en el puesto de trabajo.**
- **Trabajadores con discapacidad que requieren de ciertos**

[RD 870/2007](#), de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-para-personas-con-discapacidad/empleo-con-apoyo.html>

Autoempleo

- **Modalidad en auge debido a la falta de empleo ajeno que ofrece el mercado laboral.**
- **Subvenciones públicas y privadas para la creación de autoempleo que se incrementan por el hecho de tener certificado de discapacidad.**

Ej; Fundación Once; convocatorias emprendimiento y convocatoria emprendimiento con apoyo

[Orden TAS/1622/2007, de 5 de junio](#) por la que se regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo para personas con discapacidad.

Malos trabajos (muchas memoria operativa)

- Cajero
- Cocinero de restaurante
- Camarero
- Repartidor en un casino (Croupier)
- Distribuidor de taxímetros
- Taquígrafo
- Agente de aerolíneas
- Comerciante: totalmente imposible.
- Controlador de tráfico aéreo
- Recepcionista y telefonista

**Temple
Grandin
1999**

Trabajos buenos para pensadores visuales

- Programación de ordenadores
- Delineante
- Arte comercial
- Fotografía
- Diseño de equipamientos:
- Adiestrador de animales o técnico veterinario
- Mecánico de automóviles
- Reparación de ordenadores o electrodomésticos
- Artesanías de diversa clase
- Técnico de laboratorio
- Diseñador de páginas web
- Operario de la construcción
- Diseñador de videojuegos
- Mantenimiento de edificios o fábricas

**Temple
Grandin
1999**

Trabajos buenos para pensadores no visuales

buenos en
matemáticas, música
o actividades
concretas

- Contabilidad
- Bibliotecología
- Programación de ordenadores
- Ingeniería
- Periodista
- Editor
- Taxista
- Controlador de inventarios
- Afinador de pianos y otros instrumentos musicales
- Cajero de banco
- Empleado en archivos
- Vendedor telefónico
- Estadista
- Físico o matemático

**Temple
Grandin
1999**

**Trabajos para
autistas no-
verbales o con
pocas
habilidades
verbales**

- Ordenar libros en una biblioteca
- Tareas de ensamble en una fábrica
- Fotocopista
- Tareas de limpieza
- Reabastecimiento de estantes
- Plata de reciclado
- Almacenes
- Jardinería
- Ingreso de datos
- Restaurantes de comidas rápidas
- Cuidado de plantas

**Temple
Grandin
1999**

Recursos

Trámites

- **Certificado de discapacidad**
- **Demanda de Empleo**
- **Garantía Juvenil.** <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/Garantia-Juvenil/que-es-garantia-juvenil.html>
- **Certificado de aptitud para el puesto de trabajo**

Entidades



- **Oficinas Empleo en colaboración con agencias de colocación**
- **Herramientas para mejorar los perfiles profesionales**
- **Requisitos**

<https://www.castillalamancha.es/gobierno/economiaempresasyempleo/estructura/veyrl/actuaciones/emplea-t-fondo-programa-de-las-oficinas-emplea-de-la-jccm-en-colaboraci%C3%B3n-con-agencias-de-colocaci%C3%B3n>

Entidades



SilTEA



Objetivo

Mejorar la inserción laboral de las personas con TEA contribuyendo con ello a su pleno desarrollo personal, autonomía y capacitación.

Beneficiarios

- **Personas con TEA, en búsqueda activa de empleo residentes en CLM**
- **Familias de personas con TEA**
- **Empresas/Entidades**
- **Sociedad**

Actuaciones

- **Información, orientación y asesoramiento sobre itinerarios formativos y laborales a PcTEA y familias**
- **Realización de Perfil socioprofesional a PcTEA**
- **Información, orientación y asesoramiento sobre empleabilidad de las PcTEA a empresas**
- **Prospección empresarial**
- **Búsqueda de ofertas de empleo**

SILTEA

C/Escalerillas de la Vega, 1
45004 Toledo

Vanesa López Gismero
695 58 12 01

empleo@autismocastillalamancha.org



Federación
Autismo
Castilla-La Mancha