



Con perspectiva ODS:
Herramientas para una
sociedad más sostenible

Tercer sector



Con perspectiva ODS: Herramientas para una sociedad más sostenible e inclusiva

Educación

Introducción.

El tercer sector desempeña un papel clave en la construcción de una sociedad más justa, equitativa y cohesionada. Las entidades sociales no solo prestan servicios esenciales, sino que actúan como agentes de cambio, defensores de derechos y generadoras de innovación social.

En este contexto, la Agenda 2030 y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) ofrecen una hoja de ruta para alinear la misión social con un marco global compartido, en el que la inclusión de las personas con trastorno del espectro del autismo (TEA) debe ser un eje central.

Esta guía propone herramientas prácticas para que las entidades del tercer sector integren los ODS desde una perspectiva inclusiva, con foco en la accesibilidad, la participación y la justicia social.

¿Qué ODS se aplican en el tercer sector?

Los siguientes ODS son especialmente relevantes para el ámbito educativo:

- ODS 1:** Fin de la pobreza.
- ODS 3:** Salud y bienestar.
- ODS 4:** Educación de calidad.
- ODS 5:** Igualdad de género.
- ODS 10:** Reducción de las desigualdades.
- ODS 16:** Ciudades y comunidades sostenibles.
- ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos.



Claves para integrar los ODS en las entidades sociales:

Recomendación práctica

ODS 1: Ofrecer apoyos específicos para familias con personas con TEA en situación de vulnerabilidad, desde una intervención centrada en derechos.

ODS 4: Promover programas de formación inclusiva para profesionales, personas usuarias y voluntariado, con materiales accesibles.

ODS 5: Incorporar la perspectiva de género y diversidad en todas las acciones, visibilizando la situación de mujeres y niñas con TEA.

ODS 10: Asegurar la accesibilidad universal (física, sensorial y cognitiva) en servicios, comunicaciones, actividades y estructuras internas.

ODS 16: Garantizar la participación real de las personas con TEA en el diseño, evaluación y toma de decisiones en las entidades.

ODS 17: Generar alianzas estratégicas con administraciones, empresas y otras entidades para avanzar hacia una inclusión real y sostenible.

Casos prácticos inspiradores

Plan de accesibilidad en una entidad social

Una ONG realizó una autoevaluación de accesibilidad con apoyo de una entidad experta en TEA. Adaptaron sus comunicaciones (carteles, folletos, web) a lenguaje claro, crearon una guía visual de sus servicios y habilitaron un punto de atención preferente para personas con necesidades cognitivas. ODS aplicados: 10, 16.

Incorporación de personas con TEA al voluntariado

Una entidad del tercer sector diseñó un programa de voluntariado adaptado para jóvenes con TEA, con tareas concretas, estructura clara y acompañamiento por parte de un referente. Se promovió su participación activa en campañas sociales y eventos comunitarios. ODS aplicados: 4, 10, 17.

Enfoque de género y TEA

Una asociación incorporó la perspectiva de género en sus intervenciones, desarrollando talleres específicos para mujeres con TEA, trabajando autoestima, autocuidado y prevención de violencia. Además, formaron a su equipo técnico en interseccionalidad. ODS aplicados: 5, 3, 10.

¿Cómo empezar?

Primeros pasos para incorporar los ODS con perspectiva TEA.

Integrar los ODS en la cultura organizativa no es un proceso inmediato, pero sí posible y transformador. Aquí tienes un punto de partida:

1. Revisa tu misión y actividades.

¿Tus objetivos están alineados con alguno de los ODS? ¿Tus acciones garantizan la inclusión de las personas con TEA?

2. Evalúa la accesibilidad y participación.

Haz una revisión interna de tu entidad:

- ¿Tus comunicaciones son en lenguaje claro?
- ¿Participan personas con TEA en órganos de decisión?
- ¿Tus actividades contemplan apoyos para todas las personas?

3. Forma a tu equipo.

Introduce el enfoque ODS y la perspectiva TEA en tus planes de formación. Existen recursos gratuitos y colaboraciones con entidades expertas.

4. Adapta procesos y materiales.

Rediseña folletos, formularios o canales de información con criterios de accesibilidad cognitiva. Prioriza el uso de pictogramas, estructuras claras y lenguaje comprensible.

5. Establece alianzas.

Colabora con otras organizaciones para compartir buenas prácticas, generar sinergias y visibilizar la labor del tercer sector en la promoción de los ODS.



Somos una entidad del Tercer Sector que agrupa y representa a las asociaciones de atención a las personas con trastorno del espectro del autismo (TEA) y sus familias en Castilla-La Mancha.

Entre nuestras actuaciones está la defensa de los derechos de las personas con autismo, el fomento de su plena participación e inclusión social y la mejora de su calidad de vida.

Nuestra misión principal es apoyar el desarrollo de las entidades y representar institucionalmente al colectivo que agrupamos, con el objetivo último y principal, de mejorar la calidad de vida de las personas con autismo y la de sus familias como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad inclusiva y solidaria.

