

CONTRATA A PERSONAS CON TEA

Una oportunidad para todos

★ PIONEROS A NIVEL NACIONAL

Por primera vez se incluyen a las personas con TEA con y sin discapacidad en las ayudas de empleo



El Decreto 31/2026 de Castilla-La Mancha incluye **por primera vez** a las personas con autismo en las ayudas al empleo

¿A QUIÉN INCLUYE EL DECRETO 31/2026?



TEA SIN DISCAPACIDAD (<20%)

Personas con diagnóstico de TEA acreditado mediante informe del sistema público de salud.



TEA CON DISCAPACIDAD (20% - 32%)

Personas con diagnóstico de TEA (informe del sistema público de salud) y con grado de discapacidad reconocido entre 20% y el 32%.



TEA CON MAYORES DIFICULTADES (≥33%)

Personas con TEA con grado de discapacidad igual o superior al 33%.

¿QUÉ GANA TU EMPRESA?



Talento comprometido

Personas metódicas, perseverantes y con gran capacidad de concentración.



Diversidad

Equipos más innovadores y resolutivos.



Mejor clima laboral.

Empresas más empáticas y cohesionadas.



Impacto social positivo

Refuerza tu reputación y responsabilidad social.



Alta capacidad y enfoque al detalle

Personas detallistas, leales y perfeccionistas.



Apoyo económico importante

Ayudas de hasta **26.600€** por contratación y adaptación.

LÍNEAS DE AYUDAS DEL DECRETO 31/2026 PARA PERSONAS CON TEA

LÍNEA I

CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y TRANSFORMACIÓN A INDEFINIDA



Hasta **8.000 €** si es hombre
8.500€ si es mujer
por contrato indefinido

LÍNEA II

ADAPTACIÓN DEL PUESTO Y ELIMINACIÓN DE BARRERAS



Hasta **1.000 €**
por persona trabajadora

LÍNEA III

CONTRATACIÓN INDEFINIDA PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES



Hasta **8.000 €** si es hombre
8.500€ si es mujer
por contrato indefinido

LÍNEA IV

EMPLEO CON APOYO PERSONAL, PREPARADOR/A LABORAL



Hasta **1/3**
de los costes salariales de el/la preparador/a laboral

LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON TEA FUNCIONA



Más inclusión.
Más oportunidades.
Mejor sociedad.

- ✓ **85%** de las personas con TEA desean trabajar
- ✓ **90%** muestran gran capacidad en tareas que requieren atención al detalle y constancia
- ✓ **80%** de las empresas que apuestan por la neurodiversidad mejora su ambiente laboral y reputación.

♥ El talento no entiende de etiquetas, entiende de oportunidades

Juntos construimos entornos laborales inclusivos

